

Univerzitet Crne Gore Cetinjska br. 2	Broj : 484 Godina : 2020. Podgorica, 17. januar 2020.	Broj primjeraka : 50
--	--	-----------------------------

Na osnovu člana 24, a u vezi sa članom 162 stav 5 Statuta Univerziteta Crne Gore, Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na sjednici od 16-17. januara 2020. godine, donio je

Na osnovu člana 24 stav 1 tačka 17 Statuta Univerziteta Crne Gore, Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na predlog rektora, na sjednici od 16-17. januara 2020. godine, donio je

ODLUKU

1. Upravni odbor Univerziteta Crne Gore se upoznao sa Konačnim izvještajem o naplati školarine na Fakultetu za sport i fizičko vaspitanje za studijsku 2018/19. godinu, dostavljenim uz akt Službe za unutrašnju reviziju, br. 02-190/12-4 od 13.12.2019. godine.

2. Dekan Fakulteta za sport i fizičko vaspitanje je odgovoran za postupanje po nalazu i preporukama interne revizije.

3. Dekan Fakulteta za sport i fizičko vaspitanje je u obavezi da informiše Upravni odbor o preduzetim radnjama po nalazu revizije.

Broj: 02-13
Podgorica, 17.01.2020 godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE
Predsjednik,
Prof. dr Duško Bjelica, s.r.

Na osnovu člana 24, a u vezi sa članom 162 stav 5 Statuta Univerziteta Crne Gore, Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na sjednici od 16-17. januara 2020. godine, donio je

ODLUKU

1. Upravni odbor Univerziteta Crne Gore se upoznao sa Konačnim izvještajem o naplati školarine na Medicinskom fakultetu za studijsku 2018/19. godinu, dostavljenim uz akt Službe za unutrašnju reviziju, br. 02-190/16-4 od 24.12.2019. godine.

2. Dekan Medicinskog fakulteta je odgovoran za postupanje po nalazu i preporukama interne revizije.

3. Dekan Medicinskog fakulteta je u obavezi da informiše Upravni odbor o preduzetim radnjama po nalazu revizije.

4. Konačni revizorski izvještaj iz tačke 1 ove odluke se dostavlja rektoru radi postupanja iz okvira svoje nadležnosti u odnosu na pitanja na koja je ukazano revizorskim nalazom.

Broj: 02-14
Podgorica, 17.01.2020 godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE
Predsjednik,
Prof. dr Duško Bjelica, s.r.

ODLUKU

Član 1

Usvaja se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Rektoratu Univerziteta Crne Gore br. 07-1842/2 od 06.07.2015. godine.

Član 2

Sastavni dio ove odluke čini Prijedlog rektora br. 01-4351 od 26.12.2019. godine.

Član 3

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 02-11
Podgorica, 17.01.2020. godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE
Predsjednik,
Prof. dr Duško Bjelica, s.r.

Na osnovu člana 24 stav 1 tačka 6, a u vezi sa članom 160 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18) i člana 36 stav 2 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i br. 76/19), Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na sjednici od 16-17. januara 2020. godine, na predlog rektora, donio je

PRAVILNIK

o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore

Osnovne odredbe

Član 1

Ovim pravilnikom bliže se uređuju postupak, uslovi vrednovanja i način nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju, a posebno međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (u daljem tekstu: Univerzitet) putem publikovanja rezultata naučnoistraživačkog rada u vodećim referentnim kategorijama, ostvarivanja akademske mobilnosti na visokorangiranim univerzitetima ili na drugi ekvivalentan način.

Ovaj pravilnik primjenjuje se i na akademsko osoblje sa akademskim zvanjem u dopunskom radu na Univerzitetu, koji se obavlja po osnovu izbora za kliničke predmete ili po osnovu mirovanja radnog odnosa na Univerzitetu zbog imenovanja ili izbora na javnu funkciju, u skladu sa zakonom.

Radovi u naučnim časopisima i citatnim bazama**Član 2**

Nagrađuje se publikovanje radova u časopisima koji se nalaze u međunarodnim citatnim bazama: SCI (Science Citation Index), SCIE (Science Citation Index Expanded), SSCI (Social Sciences Citation Index), A&HCI (Arts & Humanities Citation Index) jednokratnom nagradom u vrijednosti devet obračunskih vrijednosti koeficijenta po radu u časopisu sa nenultim impakt faktorom, odnosno četiri obračunske vrijednosti koeficijenta po radu u časopisu sa nultim impakt faktorom, podijeljeno sa brojem autora. Prvom autoru pripada i jedna obračunska vrijednost koeficijenta po radu. Nakon isplate autora - zaposlenih na Univerzitetu preostala sredstva uključuju se u razvojni fond organizacione jedinice.

Za akademsko osoblje u dopunskom radu na Univerzitetu u smislu stava 2 člana 1 ovog pravilnika, jednokratna nagrada iz stava 1 ovog člana iznosi 50% vrijednosti nagrade zaposlenih na Univerzitetu.

Odluku o isplati donosi dekan, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o publikovanju, statusu časopisa, impact faktoru, prvenstvu u autorstvu.

Naučno-istraživački rad treba da sadrži apstrakt, uvod, obrazloženu metodologiju, sekciju sa rezultatima, zaključak i literaturu.

Datum publikovanja rada iz stava 1 ovog člana ne smije biti stariji od 12 mjeseci od datuma odluke o isplati.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Naučne monografije objavljene od strane renomiranih međunarodnih izdavača**Član 3**

Nagrađuje se publikovanje naučnih monografija i poglavlja u naučnim monografijama izdatih od strane renomiranih međunarodnih izdavača datih u prilogu A ovog pravilnika, i to na način da se publikovanje poglavlja u naučnim monografijama nagrađuje jednokratnom nagradom u vrijednosti sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta, podijeljeno sa ukupnim brojem autora poglavlja u monografiji, odnosno da se kompletna naučna monografija nagrađuje jednokratnom nagradom u vrijednosti četrnaest obračunskih vrijednosti koeficijenta, podijeljeno sa ukupnim brojem autora monografije.

Nagrada se ne može dodijeliti po dva osnova, autorstva monografije i autorstva poglavlja monografije ukoliko se radi o istoj publikaciji.

Za akademsko osoblje sa akademskim zvanjem iz kliničkih predmeta jednokratna nagrada iz stava 1 ovog člana iznosi 50% vrijednosti nagrade zaposlenih na Univerzitetu.

Naučna monografija iz stava 1 ovog člana je publikacija u kojoj se istraživački utemeljeno, originalno, sistematično i obuhvatno tretira neki problem, pitanje ili predmet, ličnost ili događaj, u jednoj svesci, odnosno u određenom broju svesaka koje se objavljuju istovremeno ili u unaprijed određenom vremenskom razdoblju.

Naučna monografija iz stava 1 ovog člana je djelo u kome se po prvi put saopštavaju rezultati sopstvenih istraživanja, odnosno, činjenice i saznanja koja do tada nijesu bila poznata naučnoj javnosti.

Naučna monografija obavezno sadrži naučnu aparaturu kojom autor dokazuje da je samostalno sproveo istraživački postupak, te da se materijal koji saopštava po prvi put koristi u naučnom radu.

Odluku o isplati donosi dekan, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o publikovanju, statusu publikacije i izdavača i autorstvu.

Datum publikovanja monografije ili poglavlja iz monografije iz stava 1 ovog člana ne smije biti stariji od 12 mjeseci od datuma odluke o isplati.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Akademsko mobilnost na visokorangiranim univerzitetima**Član 4**

Nagrađuje se akademsko mobilnost za obavljena redovna predavanja u svojstvu gostujućeg predavača ili istraživački rad, u trajanju od najmanje jednog semestra na univerzitetima sa Šangajske liste (Academic Ranking of World Universities), jednokratnom nagradom u vrijednosti deset obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Odluku o isplati donosi dekan, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o angažovanju, datumima, broju predavanja ili sprovedenom istraživanju.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Citiranost radova i istraživača u SCOPUS-u**Član 5**

Nagrađuje se ukupna citiranost radova po Scopusu za pojedinačne autore na sljedeći način:

- za više od 40 citata na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od četrnaest obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru;

- za više od 20 citata (do 40 citata) na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru.

Ukupan broj citata autora na nivou godine se dokazuje na osnovu podataka iz citatne baze Scopus (pregled po godinama). Nagrađivanje se odnosi pojedinačno na svaku godinu za koju je zadovoljen navedeni uslov za ukupan broj citata, počevši od 2018. godine.

Uz prijavu autor dostavlja dokaz o broju citata i dokaz o otvorenom ResearchGate profile.

Odluku o isplati donosi Naučni odbor, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o broju citata i Research Gate profile.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Citiranost radova i istraživača u WoS-u**Član 5a**

Nagrađuje se ukupna citiranost radova u WoS-u (Clarivate Analytics) za pojedinačne autore na sljedeći način:

- za više od 40 citata na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od četrnaest obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru;

- za više od 20 citata (do 40 citata) na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru.

Ukupan broj citata autora na nivou godine se dokazuje na osnovu podataka iz citatne baze WoS (pregled po godinama), ili na osnovu citata u okviru Publons personalnih profila.

Nagrađivanje se odnosi pojedinačno na svaku godinu za koju je zadovoljen navedeni uslov za ukupan broj citata, počevši od 2019. godine.

Odluku o isplati donosi Naučni odbor, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o broju citata.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Recenziranje i uredništva

Član 5b

Nagrađuje se recenziranje radova u časopisima u WoS-u (Clarivate Analytics, SCI/SCIE/SSCI/A&HCI), kao i uredništvo u ovim časopisima, za pojedinačne autore na sljedeći način:

- za više od 10 recenzija na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od četiri obračunske vrijednosti koeficijenta po autoru,
- za više od 20 recenzija na nivou jedne godine nagradom u vrijednosti od sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru,
- za uredništvo u časopisu u WoS-u (Clarivate Analytics, SCI/SCIE/SSCI/A&HCI), jednokratnom nagradom u vrijednosti od dvanaest obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru,
- za gostujućeg urednika u časopisu u WoS-u (Clarivate Analytics, SCI/SCIE/SSCI/A&HCI), jednokratnom nagradom u vrijednosti od sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru.

Nagrađivanje za recenzentsku djelatnost se odnosi pojedinačno za svaku godinu za koju je zadovoljen kriterijum, počevši od 2019. godine.

Nagrađivanje za uredničku djelatnost se vrši jednokratnom nagradom za period trajanja statusa Urednika, počevši od 2019. godine.

Odluku o isplati donosi Naučni odbor, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o recenziranju i uredništvu.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Projektne aktivnosti

Član 5c

Nagrađuje se uspješno apliciranje na međunarodnim i nacionalnim projektima na sljedeći način:

- za uspješno apliciranje na međunarodnom projektu (novčana sredstva nijesu obezbijedena iz državnog budžeta, niti od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na kompetentnoj osnovi, u svojstvu koordinatora cijelog konzorcijuma jednokratnom nagradom u vrijednosti od 3,75 % od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici od strane međunarodnog finansijera (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) za projektni tim koji je učestvovao u izradi projektne aplikacije;

- za uspješno apliciranje na međunarodnom projektu (novčana sredstva nijesu obezbijedena iz državnog budžeta, niti od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na kompetentnoj osnovi, u svojstvu partner ustanove jednokratnom nagradom u vrijednosti od 1,25 % od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici od strane međunarodnog finansijera (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) za projektni tim koji je učestvovao u podršci pripreme projektne aplikacije sa strane Univerziteta Crne Gore. U slučaju partnerstava više organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore u okviru projekta, nagrada se proporcionalno raspoređuje u odnosu na dodijeljena sredstva organizacionim jedinicama;

- za uspješno apliciranje na nacionalnom projektu (novčana sredstva obezbijedena iz državnog budžeta ili od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na kompetentnoj osnovi, u svojstvu koordinatora cijelog konzorcijuma jednokratnom nagradom u vrijednosti od 2,25 % od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) za projektni tim koji je učestvovao u izradi projektne aplikacije;

- za uspješno apliciranje na nacionalnom projektu (novčana sredstva obezbijedena iz državnog budžeta ili od drugih sredstava kojima

raspolaže Vlada Crne Gore), na kompetentnoj osnovi, u svojstvu partner ustanove jednokratnom nagradom u vrijednosti od 0,75% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) za projektni tim koji je učestvovao u podršci pripreme projektne aplikacije sa strane Univerziteta Crne Gore. U slučaju partnerstava više organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore u okviru projekta, nagrada se proporcionalno raspoređuje u odnosu na dodijeljena sredstva organizacionim jedinicama.

Nagrađivanje se vrši jednokratnom nagradom, za projekte koji su odobreni 2019. godine i kasnije.

Nagrađivanje se ograničava na budžet projekta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) u iznosu od maksimum 250.000,00 eura.

Odluku o isplati donosi prorektor za međunarodnu saradnju, na zahtjev koordinatora/rukovodioca projekta uz pribavljene dokaze o dobijenom grantu.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Ostale aktivnosti

Član 6

Rektor može dodijeliti godišnje do tri jednokratne nagrade u vrijednosti dvadeset obračunskih vrijednosti koeficijenta za ostale ekvivalentne aktivnosti za poseban doprinos razvoju, a posebno međunarodnom pozicioniranju Univerziteta.

Rektor može dodijeliti godišnje nagrade po jednom zaposlenom na svakoj organizacionoj jedinici, na predlog vijeća organizacione jedinice, uz obrazloženje za posebne doprinose razvoju naučno-istraživačkog ili umjetničko-istraživačkog rada i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta, u vrijednosti od deset obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Odluku iz stava 1 ovog člana rektor donosi po sopstvenoj inicijativi ili na predlog dekana ili drugog zaposlenog, uz obrazloženje.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Započeti postupci

Član 7

Postupci za ostvarivanje prava započeti do dana stupanja na snagu ovog pravilnika okončanje se po odredbama ovog pravilnika.

Prestanak važenja ranijeg propisa

Član 8

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 387/16, 422/18, 426/18, 432/18, 434/18, 462/19, 480/19 i 481/19).

Stupanje na snagu

Član 9

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 02-05/1
Podgorica, 17.01.2020. godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE
Predsjednik
Prof.dr Duško Bjelica

Prilog A**SPISAK RENOMIRANIH MEĐUNARODNIH IZDAVAČA**

Academic Press London / Oxford (an imprint of Elsevier Science)
 Allen and Unwin
 American Chemical Society (ACS)
 Ashgate/Avebury
 Aspen
 Australian National University Press
 Basic Books, Inc.
 Berg, Oxford
 Blackwell
 Brill
 Bruylant
 Cambridge University Press
 Columbia University Press
 Cameron May
 Clarendon Press
 Cornell University Press
 CRC press Ghent Belgium (part of Taylor and Francis)
 CRC press New York (part of Taylor and Francis)
 Curzon Press
 Duke University Press
 Earthscan
 Edward Elgar
 Elsevier Science
 Foundation Press
 Francis and Taylor
 Frank Cass
 Garland Science (part of Taylor and Francis)
 Garrisberg MacMillan
 Harvard University Press
 Harcourt Brace Jovanovich, Inc.
 Harper & Row Publishers, Inc./Ballinger Publishing Co.
 Hart
 Harwood Academic Publishers
 Heinemann
 IWA publishers
 James Currey
 John's Hopkins University Press
 John Wiley
 Karthala
 Kegan Paul International
 Kluwer Academic Publishers
 Kluwer Law International
 LexisNexis
 Liule, Brown and Company
 Lynn Rienner
 M.E.Sharpe Inc.
 Macmillan/Palgrave Press
 Martinus Nijhoff Publishers
 Methuen
 MIT Press Cambridge, Massachusetts
 NITA
 Nomos
 Oxford University Press
 Palgrave
 Pergamon Press
 Permanent Black/Orient Longman
 Pluto Press, London
 Polity Press
 Praeger
 Princeton University Press
 Psychology Press (part of Taylor and Francis)
 Random House Inc, New York
 Routledge
 Routledge Cavendish
 Routledge Curzon
 Rowman and Littlefield Publishers
 Royal Society of Chemistry (RSC)
 Sage Publications
 SETAC Press
 Springer
 St. Martin Press
 State University of New York Press
 Stanford University Press
 Swets Blackwell
 Taylor and Francis
 Texas University Press

Thomson – Sweet & Maxwell
 T&T Clark
 United Nations University Press = UN University Press = UNU
 Press
 University of California Press
 University of Chicago Press
 University of Michigan Press
 University of Pennsylvania Press
 Verso
 VS Verlag für Sozialwissenschaften
 Yale University Press
 West Publication (Thomson Reuters Corporation)

Na osnovu člana 24 stav 1 tačka 6, a u vezi sa članom 160 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18) i člana 35 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Službeni list Crne Gore, br. 69/16 i 76/19), Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na sjednici od 16-17. januara 2020. godine, na predlog rektora, donio je

**P R A V I L N I K
 O IZMJENAMA PRAVILNIKA
 O NAČINU KORIŠĆENJA SREDSTAVA I OSTALIM
 PRIMANJIMA ZAPOSLENIH NA PROJEKTIMA, NA
 POSLOVIMA SA TRŽIŠTA, AKREDITOVANIM
 SAMOFINANSIRAJUĆIM STUDIJSKIM PROGRAMIMA
 KOJI SE IZVODE NA JEZICIMA KOJI NISU U
 ZVANIČNOJ UPOTREBI U CRNOJ GORI I U OKVIRU
 POSEBNIH OBLIKA NASTAVE**

Član 1

U Pravilniku o načinu korišćenja sredstava i ostalim primanjima zaposlenih na projektima, na poslovima sa tržišta, akreditovanim samofinansirajućim studijskim programima koji se izvode na jezicima koji nisu u zvaničnoj upotrebi u Crnoj Gori i u okviru posebnih oblika nastave (Bilten UCG, br. 387/16, 416/17 i 480/19), u članu 4 stav 1, članu 4a stav 1 i članu 5 st. 1, 3 i 5, riječi : „poseban fond koji će se osnovati u svrhu podrške naučno-istraživačke, projektne i inovativne djelatnosti“ zamjenjuju se riječima: „Fond za podršku naučno-istraživačke, projektne i inovativne djelatnosti“.

Član 2

U nazivu i odredbama Pravilnika riječ „nisu“ zamjenjuje se riječju „niju“.

Član 3

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 02-06/1
 Podgorica, 17.01.2020. godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE

Predsjednik,
 Prof.dr Duško Bjelica, s.r.

Na osnovu člana 24 Statuta Univerziteta Crne Gore, a u vezi odredbi člana 6 stav 2 Pravilnika o rješavanju stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore dodjelom novčanih sredstava (kredita) (Bilten UCG, br. 465/19 i 476/19) i čl. 6 i 7 Pravilnika o dodjeli novčanih sredstava za poboljšanje uslova stanovanja zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore (Bilten UCG, br. 465/19 i 476/19), Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na sjednici od 16-17. januara 2020. godine, donio je

**ODLUKU
O DAVANJU OVLAŠĆENJA ZA PONIŠTAVANJE OGLASA
ZA DODJELU NOVČANIH SREDSTAVA (KREDITA)**

1. PRIHVATAJU SE razlozi Komisije za dodjelu novčanih sredstava za poboljšanje uslova stanovanja i za rješavanje stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore dodjelom novčanih sredstava – kredita za rješavanje stambene potrebe, za poništavanje Oglasa za dodjelu novčanih sredstava – kredita za rješavanje stambene potrebe, objavljenog u Biltenu UCG, br. 483 od 30.12.2019. godinu.

2. Daje se ovlaštenje Komisiji za dodjelu novčanih sredstava za poboljšanje uslova stanovanja i za rješavanje stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore dodjelom novčanih sredstava (kredita), za poništavanje Oglasa za dodjelu novčanih sredstava – kredita za rješavanje stambene potrebe, objavljenog u Biltenu UCG, br. 483 od 30.12.2019. godinu.

3. Komisija će donijeti odluku o poništavanju Oglasa, bez odlaganja, koja će se objaviti u Biltenu UCG.

4. Obavezuje se rektor Univerziteta Crne Gore da u razumnom roku dostavi Upravnom odboru predlog izmjena i dopuna važećih pravilnika kojima je regulisana oblast rješavanja stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore, sagledavajući date razloge Komisije i druge valjane razloge.

5. Poslije razmatranja i odlučivanja po predlozima iz tačke 4 ove odluke, Upravni odbor će donijeti odgovarajuću odluku za raspisivanje novog Oglasa za dodjelu novčanih sredstava (kredita) zaposlenima na Univerzitetu Crne Gore.

Broj: 02-09/1
Podgorica, 17.01.2020. godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE
Predsjednik
Prof.dr Duško Bjelica, s.r.

Na osnovu člana 6 stav 2 Pravilnika o rješavanju stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore dodjelom novčanih sredstava (kredita), (Bilten UCG, br. 465/19, 476/19), a u vezi člana 7 Pravilnika o dodjeli novčanih sredstava za poboljšanje uslova stanovanja zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore (Bilten UCG, br. 465/19, 476/19), Komisija za dodjelu novčanih sredstava za poboljšanje uslova stanovanja i za rješavanje stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore dodjelom novčanih sredstava (kredita), uz prethodno ovlaštenje Upravnog odbora Univerziteta Crne Gore donosi

ODLUKU

PONIŠTAVA SE Oglas za dodjelu novčanih sredstava - kredita za rješavanje stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore, objavljen u Biltenu Univerziteta Crne Gore, br. 483 od 30.12.2019. godine.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Komisija za dodjelu novčanih sredstava za poboljšanje uslova stanovanja i za rješavanje stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore dodjelom novčanih sredstava – kredita za rješavanje stambene potrebe, je dana 30.12.2019. godine objavila Oglas za dodjelu novčanih sredstava – kredita za rješavanje stambene potrebe (Bilten UCG, br. 483/19).

Na osnovu iskazane usmene zainteresovanosti zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore da rješavaju stambenu potrebu po predmetnom oglasu, te razmatranja određenih pitanja koja stvaraju nedoumice u primjeni Pravilnika o rješavanju stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore dodjelom novčanih sredstava (kredita), a u vezi sa odredbama drugih pravilnika kojima je regulisana oblast rješavanja stambenih potreba zaposlenih na UCG,

Komisija je smatrala svrsishodnim poništavanje predmetnog oglasa, kako bi se izmjenama i dopunama pravilnika iz ove oblasti precizirale pojedine odredbe i obezbijedili uslovi za pravilnu primjenu propisa.

Upravni odbor Univerziteta Crne Gore je, Odlukom br. 02-09/1 od 17.01.2020. godine, prihvatio razloge Komisije za poništenje Oglasa kao opravdane i dao ovlaštenje Komisiji da donese odluku o poništavanju Oglasa, bez odlaganja, uz obavezu objavljivanja u Biltenu UCG.

Cijeneci navedene razloge, Komisija je donijela Odluku kao u izreci.

Broj: 01/13-01
Podgorica, 17.01.2020. godine

PREDSJEDNIK KOMISIJE
Prof.dr Saša Mujović, s.r.

Na osnovu člana 49 Zakona o visokom obrazovanju („Sl. list CG”, br. 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18 i 3/2019) i člana 41 stav 2 tačka 17 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 – posebno izdanje i 447/17), rektor Univerziteta Crne Gore, donosi

**ODLUKU
O DOPUNI UPUTSTVA O KANCELARIJSKOM I
ARHIVSKOM POSLOVANJU
REKTORATA UNIVERZITETA CRNE GORE**

1. U Uputstvu o kancelarijskom i arhivskom poslovanju Rektorata Univerziteta Crne Gore, br. 01-3163 od 01.12.2015. godine (Bilten UCG, br. 358/15), u poglavlju „5. KLASIFIKACIJA, ARHIVIRANJE I ČUVANJE DOKUMENATA”, podpoglavlje „5.1 PLAN KLASIFIKACIONIH OZNAKA”, tačka „01-REKTOR”, poslije podtačke „01/10 - SLUŽBA ZA UNUTRAŠNJU REVIZIJU” dodaje se nova podtačka koja glasi:

„01/11 – GENERALNI SEKRETAR”.

2. Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 01-1979
Podgorica, 28.06.2019. godine

REKTOR
Prof. dr Danilo Nikolić

Na osnovu člana 49 Zakona o visokom obrazovanju („Sl. list CG”, br. 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19 i 72/19) i člana 41 stav 2 tačka 17 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18), rektor Univerziteta Crne Gore, donosi

**ODLUKU
O DOPUNAMA UPUTSTVA O KANCELARIJSKOM I
ARHIVSKOM POSLOVANJU
REKTORATA UNIVERZITETA CRNE GORE**

1. U Uputstvu o kancelarijskom i arhivskom poslovanju Rektorata Univerziteta Crne Gore, br. 01-3163 od 01.12.2015. godine (Bilten UCG, br. 358/15), Odluci o dopuni Uputstva o kancelarijskom i arhivskom poslovanju Rektorata Univerziteta Crne Gore, br. 01-1979 od 28.06.2019. godine i Odluci o izmjeni Odluke o dopuni Uputstva o kancelarijskom i arhivskom poslovanju Rektorata Univerziteta Crne Gore, br. 105 od 15.01.2020. godine, u poglavlju „5. KLASIFIKACIJA, ARHIVIRANJE I ČUVANJE DOKUMENATA”, podpoglavlje „5.1. PLAN KLASIFIKACIONIH OZNAKA”, tačka „01-REKTOR”, poslije podtačke „01/11 – GENERALNI SEKRETAR” dodaju se dvije nove podtačke, koja glase:

„01/12 – ETIČKI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE

SADRŽAJ:

01/13 – PRVOSTEPENA KOMISIJA ZA RJEŠAVANJE STAMBENIH POTREBA ZAPOSLENIH NA UNIVERZITETU CRNE GORE”.

Poslije podtačke „01/13 – PRVOSTEPENA KOMISIJA ZA RJEŠAVANJE STAMBENIH POTREBA ZAPOSLENIH NA UNIVERZITETU CRNE GORE” dodaje se nova podpodtačka, koja glasi:

„01/13-1-1 – Drugostepena komisija za rješavanje stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore”.

2. Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 01-105/1

Podgorica, 15.01.2020. godine

REKTOR
Prof. dr Danilo Nikolić

1.	ODLUKE UPRAVNOG ODBORA UCG SA SJEDNICE OD 16-17.01.2020. G.	1
2.	P R A V I L N I K o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore.....	1
3.	P R A V I L N I K o izmjenama pravilnika o načinu korišćenja sredstava i ostalim primanjima zaposlenih na projektima, na poslovima sa tržišta, akreditovanim samofinansirajućim studijskim programima koji se izvode na jezicima koji nisu u zvaničnoj upotrebi u Crnoj Gori i u okviru posebnih oblika nastave.....	4
4.	O D L U K A Komisije za dodjelu novčanih sredstava za poboljšanje uslova stanovanja i za rješavanje stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore	5
5.	O D L U K E Rektora o dopunama uputstva o kancelarijskom i arhivskom poslovanju Rektorata Univerziteta Crne Gore	5

Na osnovu člana 49 Zakona o visokom obrazovanju („Sl. list CG”, br. 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19 i 72/19) i člana 41 stav 2 tačka 17 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18), rektor Univerziteta Crne Gore, donosi

**ODLUKU
O IZMJENI ODLUKE O DOPUNI UPUTSTVA O
KANCELARIJSKOM I ARHIVSKOM POSLOVANJU
REKTORATA UNIVERZITETA CRNE GORE**

1. U Odluci o dopuni Uputstva o kancelarijskom i arhivskom poslovanju Rektorata Univerziteta Crne Gore, br. 01-1979 od 28.06.2019. godine, tačka 2 mijenja se i glasi:

„Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviće se u Biltenu Univerziteta Crne Gore.”

2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-105

Podgorica, 15.01.2020. godine

REKTOR
Prof. dr Danilo Nikolić